

# Kabinet, vergeet compensatie voor zieke werknemers niet



Mark Diebels is advocaat arbeidsrecht bij KZO|O13 Advocaten.

**M**et een grootscheeps pakket aan coronamaatregelen worden werkgevers ontlast. De loonkosten van werknemers worden via een tijdelijke noodmaatregel voor 90% opgevangen door de staat. De regeling geldt voor vaste krachten en flexwerkers die door de coronacrisis niet kunnen werken, maar geldt niet voor zieke werknemers die al thuis zaten.

De lasten van werknemers die al ziek zijn, moeten werkgevers blijven dragen, ook al ligt het bedrijf stil. En vergis je niet, ook zieke werknemers worden getroffen. Naar schatting 260.000 medewerkers zitten langdurig ziek thuis. Hun re-integratie stukt en de urenopbouw in eigen of aangepast werk ligt stil. Dat betekent dat de weg terug naar volledig herstel en volle inzetbaarheid ernstig wordt vertraagd en dat werkgeverskosten verder oplopen.

Bedenk dat die loonkosten voor vrijwel alle zieke werknemers in het eerste ziektejaar 100% is. Eén verzuimdag kost een werkgever gemiddeld €300 per dag, terwijl alle vaste lasten als huur en verzekeringen ook gewoon doorlopen.

Tegenstanders van compensatie zullen zeggen dat de kosten van ziekteverzuim zijn gedekt door verzekeringen. Maar slechts een kwart tot de helft van de bedrijven vanaf veertig werknemers zijn verzekerd. Het drie maanden bijspringen in de kosten van één zieke fulltimemedewerker bespaart de werkgever al gauw €17.500. Dat kan net het verschil zijn tussen de crisis doorkomen of niet.

Anderen kunnen aanvoeren dat ziek personeel een werkgeversrisico is waarvoor de noodmaatregelen niet zijn bedoeld. De werknemers waren immers al ziek en daar heeft corona niets mee te maken. Maar het wegvalLEN van omzet is ook een werkgeversrisico en daar springt de overheid nu juist wel bij.

Bovendien heeft de overheid steeds benadrukt dat re-integratie bij de eigen werkgever cruciaal is. Als er wel kosten moeten worden gemaakt zonder dat door corona daadwerkelijk aan die re-integratie kan worden gewerkt, horen die kosten te worden gecompenseerd.

Bij een ruimhartige regeling om mensen te blijven doorbetalen, al is er geen omzet, hoort ook een compensatie voor doorbetaling aan zieke medewerkers. Dat is goed voor zieke werknemers en voor de ondernemer.